



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักปลัด..องค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น.....
ที่...รณ..๗๑๕๐๑/-..... วันที่...๑๒.....มกราคม....๒๕๖๖.....
เรื่อง.....รายงานผลการวางแผนมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น.....
.....ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖.....

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น

ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ตัวชี้วัดที่ ๑-๕

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ตัวชี้วัดที่ ๖-๘

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด ตัวชี้วัดที่ ๙-๑๐ ต้องนำเข้าข้อมูลในช่วงเดือน มกราคม-เมษายน ๒๕๖๖

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้นที่ผ่านมา ได้นำมาวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไขและพัฒนากระบวนการทำงานให้ดีขึ้น ตามมติการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ สำนักปลัด จึงได้จัดทำรายงานการดำเนินการตามมาตรการฯ รายละเอียดดังแนบเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางพุทธรัตน์ ชูศรี)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.หาดส้มแป้น

ความเห็นนายก อบต.หาดส้มแป้น

ทบท

(นางสาวสุมาพรณ์ ภิรมย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น

(นายพนัส แต่มานิช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น
อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น
อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ซึ่งได้มีการประเมินเป็นประจำทุกปี มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง และนำข้อมูล ผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม และหน่วยงานภาครัฐผ่านเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนน ขึ้นไป)

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเล่มนี้ ประกอบด้วยกรอบการประเมิน และการวิเคราะห์ตัวชี้วัดการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งได้วิเคราะห์ถึงข้อบกพร่อง และได้กล่าวถึงแนวทางการแก้ไขปรับปรุงพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส

คณะผู้จัดทำคาดหวังว่ารายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นี้ จะเป็นประโยชน์และใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติให้แก่ หน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปประกอบการวางแผนการบริหารจัดการภายใน การปรับปรุงพัฒนาในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐให้บรรลุ ตามเป้าหมายที่กำหนดและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและผู้รับบริการภาครัฐต่อไป

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น

เดือน มกราคม ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
➤ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๑
➤ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๒
➤ การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๔
➤ แนวทางการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๕

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA)

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและ ปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงาน ภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น เป็นประจำทุกปี ซึ่งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แบ่งการประเมินนี้ออกเป็น ๓ ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) จำนวน ๕ ตัวชี้วัด ๓๐ ข้อ ๓๐ คะแนน

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) จำนวน ๓ ตัวชี้วัด ๑๕ ข้อ ๓๐ คะแนน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ๗ ตัวชี้วัดย่อย ๔๓ ข้อ ๔๐ คะแนน ซึ่งต้องนำเข้าข้อมูลก่อนเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๕

โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล จำนวน ๓ เครื่องมือ ดังนี้

เครื่องมือประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนักร้อยละ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๔๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น

ผลการประเมินขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น ได้แบ่งออกเป็น ๓ ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ตัวชี้วัดที่ ๑-๕

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ได้ ๙๘.๖๑ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	ได้ ๙๖.๓๖ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	ได้ ๙๕.๖๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้ ๙๕.๓๕ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้ ๙๖.๒๕ คะแนน

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ตัวชี้วัดที่ ๖-๘

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ได้ ๙๗.๖๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้ ๙๘.๓๗ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	ได้ ๙๘.๐๘ คะแนน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด ตัวชี้วัดที่ ๙-๑๐

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ได้ ๙๗.๕๐ คะแนน
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน	
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน	
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ	
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส	

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้ ๑๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน อบต.หาดส้มแป้น ได้รับผลการประเมินฯ ๙๗.๘๔ คะแนน (อยู่ในเกณฑ์ ๙๕.๐๐-๑๐๐ คะแนน) ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ AA (เกณฑ์ AA-F ตามลำดับ) โดยจัดเรียงคะแนนที่ได้รับสูงสุดตามตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนน ๙๘.๖๑ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนน ๙๘.๓๗ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	ได้คะแนน ๙๘.๐๘ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนน ๙๗.๖๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนน ๙๗.๕๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	ได้คะแนน ๙๖.๓๖ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนน ๙๖.๒๕ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	ได้คะแนน ๙๕.๖๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้คะแนน ๙๕.๓๕ คะแนน

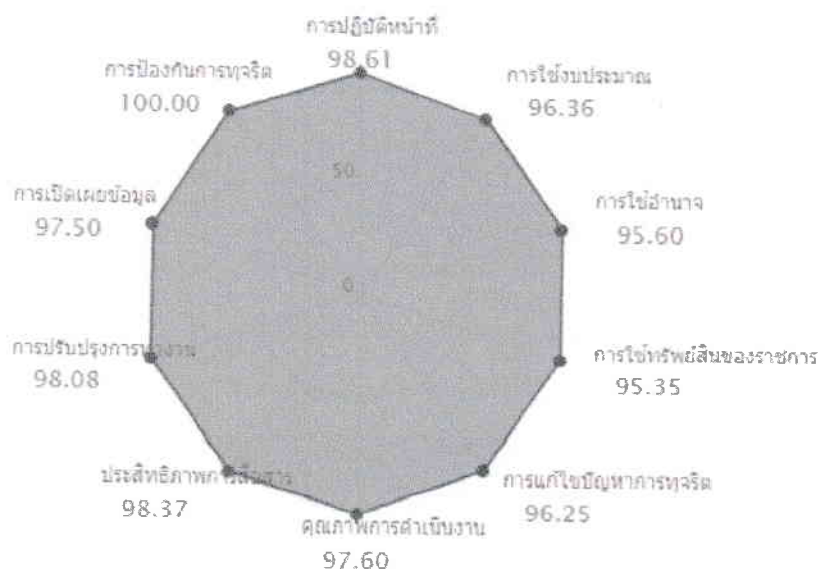
จากการศึกษาตัวชี้วัด อบต.หาดส้มแป้น ไม่มีตัวชี้วัดตัวใด ได้รับคะแนนต่ำกว่า ๘๕ คะแนน

97.84 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

AA

ดูเกณฑ์การประเมิน ?



**การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ของ อบต.หาดส้มแป้น**

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๘๔ คะแนน อยู่ในระดับ AA และจากการศึกษาและวิเคราะห์ผลคะแนนในแต่ละตัวชี้วัดขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น พบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนที่มีคะแนนไม่เกิน ๘๕ คะแนน ซึ่งต้องปรับปรุงแก้ไข และพัฒนา ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนน ๙๖.๒๕ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	ได้คะแนน ๙๕.๖๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้คะแนน ๙๕.๓๕ คะแนน

➤ **การประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)**

๑. ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ข้อบกพร่อง

๑. จัดทำประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมต่างๆ และบทลงโทษ
๒. เผยแพร่ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมต่างๆ ฯลฯ

ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุง/แก้ไข/พัฒนาการดำเนินงาน

๑. ในการปฏิบัติงานขอให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส หากมีการทุจริตจะดำเนินการลงโทษวินัยอย่างเคร่งครัด
๒. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมต่างๆ และให้เปิดเผยให้ประชาชนทราบอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง ด้วยช่องทางต่างๆ

๒. ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ข้อบกพร่อง การมอบหมายงาน และการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชายังไม่ได้รับความพึงพอใจสูงสุด

ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุง/แก้ไข/พัฒนาการดำเนินงาน

๑. จัดทำคำสั่งและมอบหมายหน้าที่ในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน และเป็นธรรม มอบหมายหัวหน้าสำนัก/กอง ดำเนินการกำกับควบคุมดูแลงานให้เป็นไปตามที่กำหนด และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม

๓. ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ข้อบกพร่อง จากการสอบถามข้อมูลจากบุคลากรภายใน อบต.เบื้องต้น พบว่า บุคลากรบางคนไม่ทราบขั้นตอนการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินของราชการ และการปฏิบัติเกี่ยวกับใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง และมีการนำทรัพย์สินไปใช้ส่วนตัว และพวกพ้อง

ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุง/แก้ไข/พัฒนาการดำเนินงาน

๑. ประชุมพนักงานเพื่อซักซ้อมขั้นตอนการปฏิบัติในการยืม-คืนทรัพย์สินของ อบต. และให้มีการกำกับดูแลและติดตาม ตรวจสอบการยืม-คืน และมีการลงโทษอย่างเคร่งครัดสำหรับบุคลากรที่ไม่ปฏิบัติตามระเบียบ

๒. ประกาศให้บุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงานทราบถึงการยืม-คืน ทรัพย์สิน อบต. อย่างต่อเนื่อง

แนวทางการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและโปร่งใสฯ มีตัวชี้วัดในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ต้องจัดให้มีมาตรการและแนวทางในการปรับปรุงขั้นตอนวิธีต่างๆ ให้พัฒนายิ่งขึ้นตามข้อเสนอแนะข้างต้น ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

แนวทาง/มาตรการ	กระบวนการ/ขั้นตอน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตาม/ประเมินผล
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	๑. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมต่างๆ และบทลงโทษ ๒. จัดทำประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมต่างๆ และบทลงโทษ ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ	นักทรัพยากรบุคคลและผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์สำนักปลัด	ม.ค.-ก.พ.๖๖	- ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมฯ และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในและภายนอกทราบ - การแจ้งเวียนให้พนักงานภายในทราบ ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

แนวทาง/มาตรการ	กระบวนการ/ขั้นตอน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม/ ประเมินผล
การมอบหมายหน้าที่ในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน และเป็นธรรม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม	๑. จัดทำคำสั่งและมอบหมายหน้าที่ในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน และเป็นธรรม กำกับ ควบคุม ดูแลงานให้เป็นไปตามที่กำหนด ๒. ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม ตามผลการปฏิบัติงานจริง	หัวหน้าสำนัก/ กอง ทุกส่วน	เดือน ต.ค. ๖๕ และ เม.ย. ๖๖	- การจัดทำคำสั่งและแจ้งเวียนให้พนักงานทุกคนทราบ - การเปิดเผยการพิจารณาผลงานอย่างเป็นธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

แนวทาง/มาตรการ	กระบวนการ/ขั้นตอน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม/ ประเมินผล
มาตรการป้องกันการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑. จัดตั้งขั้นตอนการปฏิบัติในการยืม-คืน ทรัพย์สินของ อบต.ในการประชุมพนักงาน ๒. จัดทำแผนผังขั้นตอนการยืม-คืนทรัพย์สินให้บุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงานทราบถึงการยืม-คืน ทรัพย์สิน อบต.	นักวิชาการพัสดุ กองคลัง	ก.พ.-มี.ค.๖๖	- รายงานการประชุม - ตรวจสอบการดำเนินการเผยแพร่ขั้นตอนการปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของ อบต.